



ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์

เรื่อง กำหนดตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ
ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ กอปรกับมติที่ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงประกาศเรื่อง การกำหนดสัดส่วนการ ประเมิน ตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตามเอกสารที่แนบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ว่าที่ร้อยตรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ กังวล)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

องค์ประกอบ/ภาระงาน		สัดส่วนการประเมิน					เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้ประเมิน	
		รองคณบดี	ปร.หลักสูตร	เลขาหลักสูตร	กก.หลักสูตร	วิชาการทั่วไป	ปธ.สภาพนักงาน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน		5 คะแนน
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน		100	100	100	100	100	100						
		80	80	80	80	80	80						
๑	งานบริหาร	50	30	20	10	0	10	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินงานบริหาร					1,2,3,4
๑.๑	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินภาระงานบริหาร	45	25	20	10	-	10						
๑.๒	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	5	5	-	-	-	-	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล					1,2
๒	งานพันธกิจ	30	40	40	40	40	40	ผลการประเมินตามโปรแกรม APS ๔.๔					2,3
๒.๑	สอน												
	เชิงปริมาณ	13	18	18	18	18	18						
	เชิงคุณภาพ	10	10	10	10	10	10						
๒.๒	วิจัยและผลงานทางวิชาการ							ผลการประเมินตามโปรแกรม APS ๔.๔					2,3
	เชิงปริมาณ	5	7	7	7	7	7						
	เชิงคุณภาพ	10	10	10	10	10	10						
๒.๓	บริการวิชาการ							ผลการประเมินตามโปรแกรม APS ๔.๔					2,3
	เชิงปริมาณ	3	4	4	4	4	4						
	เชิงคุณภาพ	5	5	5	5	5	5						
๒.๓	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	1	1	1	1	1	ผลการประเมินตามโปรแกรม APS ๔.๔					2,3
๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนงาน	0	10	20	30	40	30						1,2,3
๓.๑	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะฯ	-	5	10	15	20	(ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินเกณฑ์การให้คะแนน เป็นไปตามข้อตกลงร่วมมา)						
เกณฑ์การประเมิน													
ข้อ 1	มีนักศึกษาในสาขาได้รับรางวัลในรอบการประเมิน												
ข้อ 2	ร้อยละ นศ. ที่สำเร็จการศึกษาเป็นไปตามแผนการศึกษา มากกว่าร้อยละ 80												
ข้อ 3	เข้าร่วมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจสีเขียวในรอบการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80												
ข้อ 4	การมีส่วนร่วมในหรือแนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรของคณะฯ												
ข้อ 5	มีนักศึกษาในสาขาเข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรมทางวิชาการในรอบการประเมิน												
๓.๒	ผลการประเมินประกันคุณภาพระดับหลักสูตร	-	5	10	15	20	-	-	-	ต่ำกว่า 2	-	มากกว่า 2	

องค์ประกอบ/ภาระงาน		สัดส่วนการประเมิน					เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้ประเมิน		
		รองคณบดี	ปอ.หลักสูตร	เลขาหลักสูตร	กก.หลักสูตร	วิชาการทั่วไป	ปอ.สภาพนักงาน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน		5 คะแนน	
องค์ประกอบที่ ๒ ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน		20	20	20	20	20	20							
๒.๑	สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	10	10	10	10	10	(ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน/เกณฑ์การให้คะแนน เป็นไปตามข้อตกลงร่วมฯ)						1,2,3	
๒.๒	พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	10	10	10	10	10								1,2,3
๒.๒.๑	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินประสิทธิภาพการสอนและสิ่งสนับสนุน ปีการศึกษา ๒๕๖๓	2	2	2	2	2								
๒.๒.๒	การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของคณะฯ ในรอบการประเมิน	4	4	4	4	4								
	(1) เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ได้ 0.5 คะแนน													
	(2) เข้าร่วมกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ได้ 0.5 คะแนน													
	(3) เข้าร่วมกิจกรรมไหว้ครู ได้ 0.5 คะแนน													
	(4) เข้าร่วมกิจกรรมการซ้อมรับปริญญา ได้ 0.5 คะแนน													
	(5) เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ได้ 0.5 คะแนน													
	(6) เข้าร่วมกิจกรรมประชุมบุคลากร ได้ 0.5 คะแนน													
	(7) เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำแผนของคณะฯ ได้ 0.5 คะแนน													
	(8) เข้าร่วมกิจกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะฯ ได้ 0.5 คะแนน													
๒.๒.๓	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและส่ง มคอ.3 และ 5 ตามระยะเวลาที่กำหนด	2	2	2	2	2		-	-	-	-	ตามกำหนด	1,2,3	
๒.๒.๔	ระดับความสำเร็จของการส่งเกรดการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	2	2	2	2	2		-	-	-	-	ตามกำหนด	1,2,3	

หมายเหตุ ผู้ประเมิน

- 1 หมายถึง อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย
- 2 หมายถึง คณบดี
- 3 หมายถึง ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- 4 หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในสาขาวิชา

เกณฑ์การใช้คะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน คณะเศรษฐศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		สัดส่วนการประเมิน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		พอ.สำนักงานฯ	หัวหน้างาน	ปฏิบัติการทั่วไป	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
		100	100	100					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน		80	80	80					
๑	งานบริหาร	40	20	0					
๑.๑	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินภาระงานบริหาร	35	15	-	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินงานบริหาร(แบบประเมิน)				
๑.๒	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	5	5	-	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล(แบบประเมิน)				
๒	งานประจำ		20	40					
๒.๑	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		5	10	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน(แบบประเมิน)				
๒.๒	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ		5	10	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ(แบบประเมิน)				
๒.๓	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินตัวชี้วัดตามข้อตกลงร่วมฯ		10	20	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินตามตัวชี้วัดและข้อตกลงร่วมฯ				
๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนงาน	40	40	40					
๓.๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว	20	20	20	เทียบค่าร้อยละของผลการประเมินตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวเป็นค่าคะแนน				
๓.๒	ผลการประเมินประกันคุณภาพระดับคณะฯ	10	10	10	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินประกันคุณภาพระดับคณะฯ ปีการศึกษา 2562				
๓.๓	ผลการประเมินการมีส่วนร่วมกิจกรรม/โครงการฯของคณะฯ	10	10	10	เทียบค่าร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการฯของคณะฯ เป็นค่าคะแนน				
องค์ประกอบที่ ๒ ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน		20	20	20					
๒.๑	สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	10	10	10					
๒.๒	พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	10	10	10	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน(แบบประเมิน)				